




TJS OPINTOKESKUS


AKAVAn ja STTK:n yhteinen
koulutus- ja kehittämisorganisaatio

www.tjs-opintokeskus.fi



Tausta


- Toimihenkilöjärjestöjen Sivistysliitto ry ylläpitää TJS Opintokeskusta
- Taustajärjestöt Akava ja STTK
- Hallinto:
 - I puheenjohtaja Akavasta Hannu Saarikangas (UIL)
 - II puheenjohtaja STTK:sta Kauko Passi.
- Jäseniä liittohallituksessa ja johtokunnassa on viisi Akavasta ja viisi STTK:sta



Taustaa


- Arajärvi HS/Kuukausiliite 3/2012:”
Vapaaehtoistyö ja järjestötoiminta ovat se liima ja kitti, jolla pohjoismaista yhteiskuntajärjestystä pidetään yllä.”
- Suomessa on vahva järjestötoiminnan autonomia,
→Demokratian ja kansalaisyhteiskunnan ehto.

25.8.2014 3




Palvelut

- Avoimet kurssit ja tilauskurssit
erityisesti yhdistystoiminnan koulutus sekä hyvinvointi työssä
- Koulutustuki eli TJS-tuki
taloudellista tukea koulutukseen ja opintokerhotoimintaan
- Kehittämispalvelut
suunnittelu, tarvittavien yhteistyöverkostojen kokoaminen sekä koordinointi tai toteuttaminen
- Tuotteistamispalvelut
esimerkiksi hankkeissa saadun tiedon työstäminen (jäsenpalvelu) tuotteeksi, esim. koulutus, kirja, verkkomateriaali




Palvelut

- **Selvitykset ja tutkimuspalvelut**
mm. osaamistarvekartoituksia, tyytyväisyyskyselyjä ja toiminnan laadun arviointia, työmarkkinatilannetutkimuksia.
- **Tietokonehuoneen ja koulutustilan vuokraus**
- **Julkaisut ja verkkoaineistot**
Ks. www.tjs-opintokeskus.fi/aineistot



Palvelut


- **Kulttuuripalvelut**
TJS tukee järjestön oman perinteen tai ammattiperinteen tallentamisessa, tutkimuksessa ja välittämisessä. Kulttuuripalvelua on myös työelämään, ajassa liikkuviin ilmiöihin tai järjestöhistoriaan kohdistuva tutkimustyö
- **Vuoden Välkky -palkinto**
Jaetaan toiminnasta tai ideasta, mikä on ollut ammattiyhdistyksen esimerkillistä jäsenpalvelua tai edesauttanut yhdistyksen kehittymistä ja vaikuttavuutta



Koulutustarjonta

- Avoimet kurssit
 - TJS järjestää
 - Liitot hankkivat osallistujat
 - Tiedot koulutusesitteestä ja verkkosivuilta
- TJS-tuen piirissä olevat kurssit
 - Liitot ja jäsenjärjestöt
 - TJS jakaa valtionosuuksia TJS tukihakemuksen perusteella
- Tilauskurssit: TJS toteuttaa liittojen ja muiden yhteistyökumppaneiden tilauksesta.


25.8.2014 7



Koulutusten merkitys taloudelle

- TJS:n rahoituksesta noin 65 % perustuu opintokeskuksen tuottamiin opintotunteihin.
- Opintotunteja tuovat avoimet kurssit ja TJS-tuen myötä rahoitetut koulutustilaisuudet
- Tuntimäärä vähentynyt viime vuosina
- Valtiontuki laskenut


25.8.2014 8



Hankkeet

- Noin 15 % tulosta hankerahoitusta, osuus kasvamassa
- Eri ministeriöt, esimerkiksi Opetusministeriön Opintosetelityyppinen rahoitus ja nyk. laatu- ja kehittämisavustus
- Tykes -ohjelman rahoituksella 'Henkilöstön edustaja kehittäjänä' 1.11.2009-30.5.2011
- ESR -ohjelman rahoituksella Unelmia uudesta työstä, 1.3.2010-31.12.2012


25.8.2014 9



Muita hankkeita, esimerkkejä


- Epäasiallisen kohtelun -hanke, tuotti oppaan (miten ennaltaehkäistä ja selvittää tilanteita?)
- Pärjätään pätkätyössä –hanke, tuotti oppaan pätkätyössä pärjäämiseksi
- Perehdyttämishanke tuotti perehdyttämisen toimintapolut, TJS:n verkkosivuilla
- Opintoseteli hankkeita tietotekniikasta, osaamisen tunnistamisesta, maahanmuuttajien kohtaamisesta jne.

25.8.2014 10



Hankkeiden hyödyt TJS:lle ja ammattijärjestöille


- Kootaan hankkeiden kokemusten, ohjausryhmien ja kirjallisuuden avulla uusia työelämän käytäntöjä, joilla vahvistetaan työn kehittämisen kulttuuria työpaikoilla.
- Käytäntöjä hyödynnetään ja levitetään sekä koulutus- ja järjestötoiminnassa että laatimalla toimintapolkuja TJS:n Internet -sivuille.
- Työpaikoilla opitaan uusia yhteistyön malleja, jotka tukevat työantajan ja henkilöstön välistä yhteistyötä ja HED:ien kehittäjäosaamista



Pedagoginen näkemys

- TJS Opintokeskuksen suunnittelijat hankkivat problem based learning -koulutuksen
- Yhteinen oppimisenäkemys perustana (kollaboratiivinen oppiminen)
- Jatkuva laadun tarkkailu, koulutuskyselyt ja puolivuositainen tulosten käsittely yhdessä.


25.8.2014 12



Esimerkki: Työhyvinvoinnin kehittämisprojekti

- Työn kuormittavuuden analyysi.
- Selvitetään koko henkilökunnan kanssa yhdessä mikä työssä kuormittaa > valitaan tärkeimmät tekijät, joihin voi itse vaikuttaa > laaditaan suunnitelma, miten vähennetään kuormittavuutta
- Kuormitusanalyysi tuoteistettu myös opetus – ja kehittämistyönkäyttöön.

25.8.2014 13



Tutkimuksia

- Hyttinen: Mikä kannustaa luottamusmiestä toimimaan, pro gradu
- Leinikki: Pelon ja toivon välissä, väitöskirja
- Vaherjoki: Minuus, sosiaaliturva ja hyvä elämä, pro gradu
- Tulossa:
 - Hankala: Sosioemotionaalisten taitojen kehittyminen, pro gradu
 - Järvilehto: Tekijänoikeudet luovilla aloilla, pro gradu

25.8.2014 14



Lisää TJS Opintokeskuksesta

- www.tjs-opintokeskus.fi
- Ratamestarinkatu 11, 00520 Helsinki
- Puhelin 09 229 3030
- Sähköposti:
 - etunimi.sukunimi@tjs-opintokeskus.fi

25.8.2014 15