



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Miten monimuotoisuuden tulisi näkyä tulevaisuuden työelämässä?

Emine Ehrström, kotouttamispäällikkö
Iiris Ranta, maahanmuuttoasiantuntija
23.9.2021

Suomen hidastuva väestönkasvu, nopeasti vanheneva väestörakenne ja työikäisen väestön väheneminen aiheuttavat haasteita huoltosuhteelle, työvoiman saatavuudelle ja kestävyysvajeen taittamiselle. Suomen väestö ja työllisten määrä kasvavat ainoastaan maahanmuuton kautta. Tilastokeskuksen väestöennusteen mukaan Suomen väkiluku kääntyy laskuun 2030-luvun alussa. Ilman nettomaahanmuuttoa Suomen työikäinen väestö pienenee yli 150 000 henkilöllä vuoteen 2030 mennessä. **Jos vuotuinen nettomaahanmuutto kasvaisi kolmanneksella, kääntyisi Suomen väkiluku laskuun vasta 2040-luvun vaihteessa.** Jos nettomaahanmuutto kasvaisi puolella, pysyisi väkiluku lähes muuttumattomana vuoteen 2060 asti.



Suomen tulee tunnistaa jatkossa entistä paremmin paitsi osaavan työvoiman tarpeet yleensä, myös talouden ja tuottavuuden kasvun kannalta kriittiset osaamisalat

Lähteet:

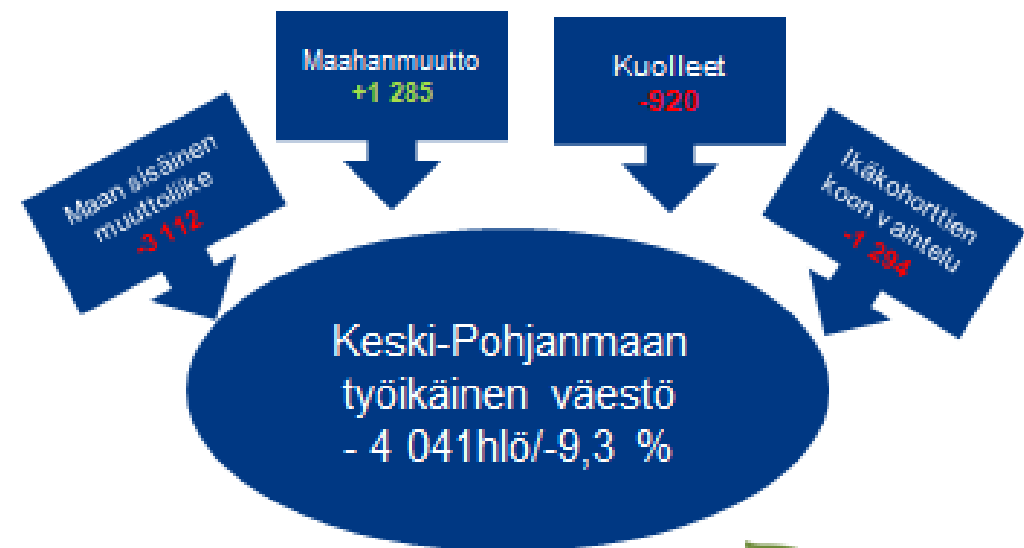
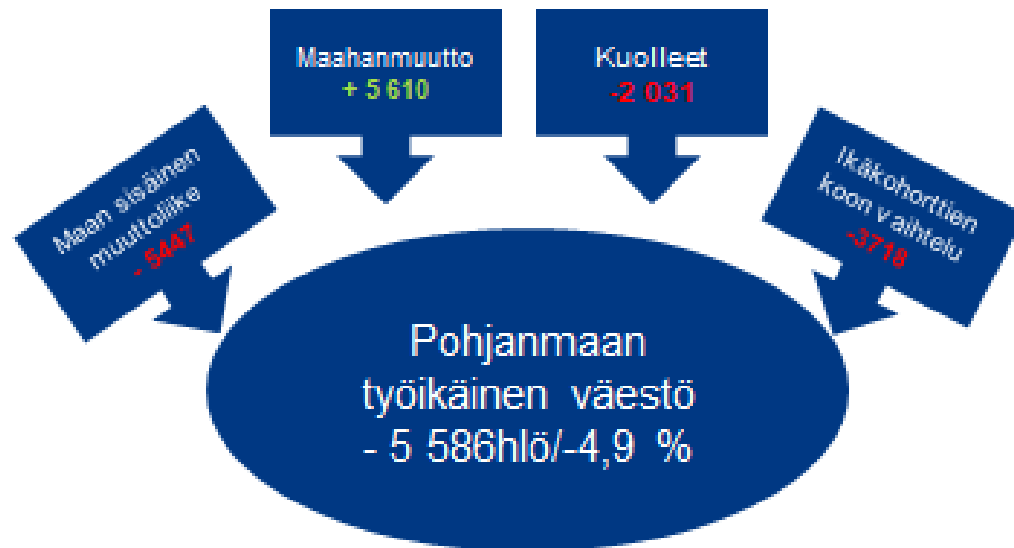
Työ- ja elinkeinoministeriö - Koulutus- ja työperusteisen maahanmuuton tiekartta 2035

Anna Rotkirch (2021): Syntyvyyden toipuminen ja pitenevä elinikä. Linjauksia 2020-luvun väestöpolitiikalle. <http://urn.fi/URN:ISBN:978-952-383-073-8>

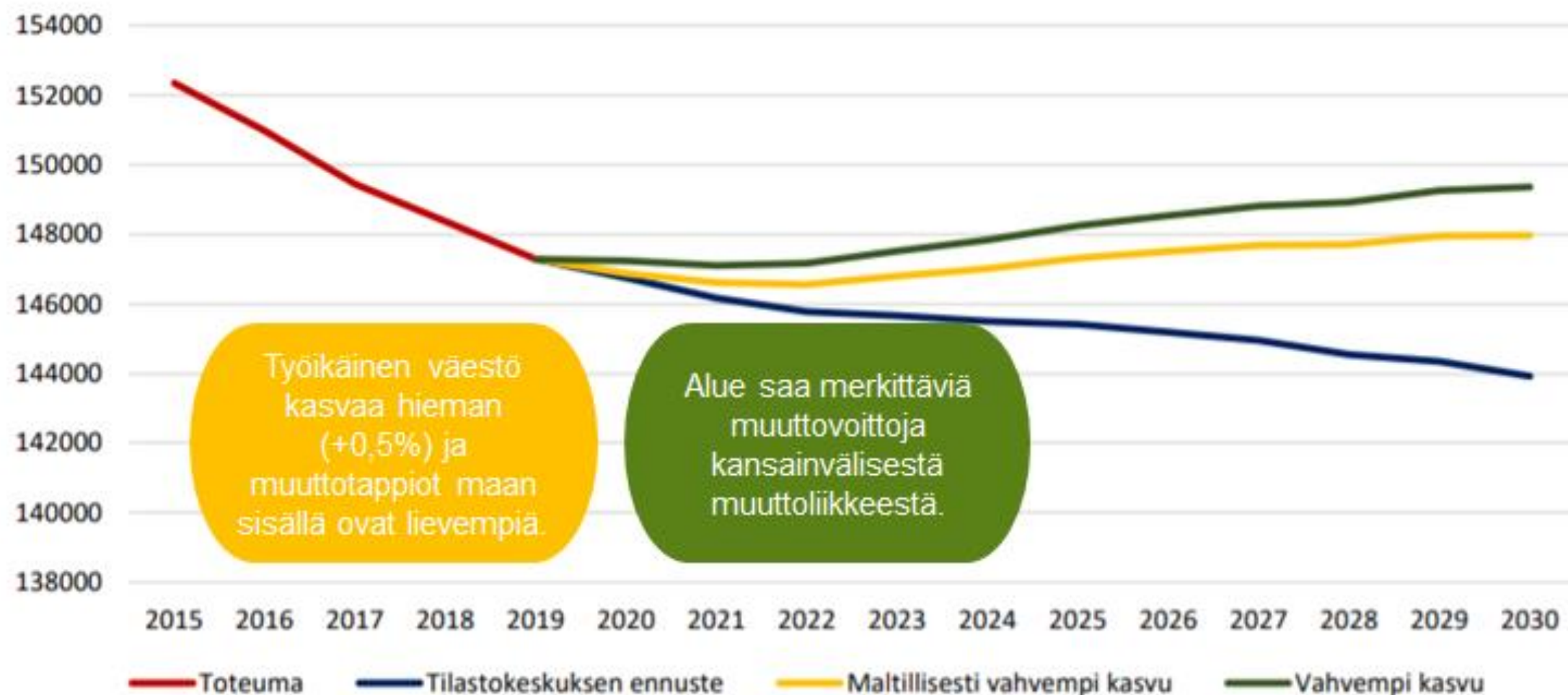
15-64-vuotias väestö väheni 2010-2019 aikana

- Pohjanmaalla 5 586 henkilöllä (-4,9%)
- Keski-Pohjanmaalla 4 041 henkilöllä (-9,3%)

Molemmat maakunnat kärsivät muuttotappiota maan sisäisessä muuttoliikkeessä, mutta saivat muuttovoittoja ulkomailta. Muuttotappiot maan sisällä olivatkin merkittävän Keski-Pohjanmaan työikäistä väestöä supistanut tekijä 2010-luvulla. Vastaavasti Pohjanmaa sai huomattavasti Keski-Pohjanmaata suurempia muuttovoittoja kansainvälisestä muuttoliikkeestä 2010-luvulla. Pohjanmaan ELY-alueella eläkeikäisten ikäryhmään siirtyi 3 700 henkilöä enemmän kuin lasten ikäryhmästä siirtyi työikäisten ikäryhmään. Keski-Pohjanmaan korkeampi syntyvyys selittää Keski-Pohjanmaan maltillisempaa ikäluokkien koon vaihtelua.



Pohjanmaan ELY-alue, työkäisen väestön kehitys 2020-2030



Kuvio 12 Pohjanmaan ELY-alueen työkäisen väestön kehitys eri skenaarioissa 2020-2030

Lähde: Tilastokeskus, väestöennuste; MDI

KESKI-POHJANMAA Työllisyysaste 75% Työllinen työvoima	2018	2018-2030 TK	2018-2030 Maltillinen	2018-2030 Vahvempi	KESKI-POHJANMAA Työllisyysaste 80% Työllinen työvoima	2018-2030 TK	2018-2030 Maltillinen	2018-2030 Vahvempi
A Maa- ja metsätalous	2008	-858	-845	-834	A Maa- ja metsätalous	-781	-766	-755
B + C Teollisuus ja kaivostoiminta	4936	-48	35	92	B + C Teollisuus ja kaivostoiminta	276	365	425
D + E Sähkö- lämpöhuolto + vesihuolto	335	-11	-7	-3	D + E Sähkö- lämpöhuolto + vesihuolto	10	15	19
F Rakentaminen	1729	-54	-23	-3	F Rakentaminen	57	90	111
G Tukku- ja vähittäiskauppa	3226	-290	-239	-207	G Tukku- ja vähittäiskauppa	-96	-42	-8
H Kuljetus ja varastointi	1564	-335	-315	-301	H Kuljetus ja varastointi	-254	-232	-218
I majoitus- ja ravitsemistoiminta	754	34	47	55	I majoitus- ja ravitsemistoiminta	86	100	109
J Informaatio ja viestintä	545	-52	-42	-36	J Informaatio ja viestintä	-20	-8	-2
K+L Kiinteistöala+rahoitus- ja vakuutusala	454	-109	-102	-98	K+L Kiinteistöala+rahoitus- ja vakuutusala	-86	-79	-74
M Ammatillinen, tieteellinen tekn.toim.	946	-72	-56	-46	M Ammatillinen, tieteellinen tekn.toim.	-15	2	13
N Hallinto- ja tukipalvelutoiminta	1504	152	182	200	N Hallinto- ja tukipalvelutoiminta	260	293	312
O Julkinen hallinto ja maanpuolustus	868	-241	-231	-225	O Julkinen hallinto ja maanpuolustus	-199	-189	-183
P Koulutus	2095	-267	-240	-221	P Koulutus	-146	-117	-97
Q Terveys- ja sosiaalipalvelut	5773	979	1101	1176	Q Terveys- ja sosiaalipalvelut	1419	1549	1629
R Taiteet, viihde ja virkistys	345	-56	-51	-48	R Taiteet, viihde ja virkistys	-36	-31	-28
S+T Muu palvelutoiminta	869	16	30	38	S+T Muu palvelutoiminta	73	87	96
YHTEENSÄ	27951	-1213	-756	-462		548	1035	1349

SUOMI 2030 -visio

Työperäisen maahanmuuton vähintään kaksinkertaistamista nykytasosta vuoteen 2030 mennessä siten, että **50 000** työperäisen maahanmuuttajan kokonaislisäys toteutuu.

Uusien ulkomaalaisten tutkinto-opiskelijoiden määrä pyritään kolminkertaistamaan **15 000**:een vuoteen 2030 mennessä.

Ulkomaalaisten opiskelijoiden Suomeen työllistyminen ja jääminen pyritään nostamaan **75 %** vuoteen 2030 mennessä.

Työ- ja elinkeinoministeriö - Koulutus- ja työperusteisen maahanmuuton tiekartta 2035

Keski-Pohjanmaa

	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Keski-Pohjanmaa						
Ulkomaan kansalaisia	1 424	1 537	1 461	1 425	1 447	1 478
Ulkomaan kansalaisten osuus, %	2,1	2,2	2,1	2,1	2,1	2,2

Ulkomaalaisten työttömien määrä Keski-Pohjanmaalla 2018-2021	2021 Elokuu	149
	2021 Tammikuu	126
	2020 Elokuu	144
	2020 Tammikuu	100
	2019 Elokuu	150
	2019 Tammikuu	109
	2018 Elokuu	132
	2018 Tammikuu	126

K-POH ulkomaalaisten työttömyysaste 8/2021

20,2 %

Työttömyysaste =
Ulkomaalaisten työttömien työnhakijoiden osuus ulkomaalaisesta työvoimasta (%)

Koulutuspalveluita sekä osaajille että työnantajille

Tehokas koulutus- ja työperusteisen maahanmuuton palvelujärjestelmä osaajille ja työnantajille.

Kielelliset ratkaisut

Tarjolla on modernit mahdollisuudet oppia suomen ja/tai ruotsin kieltä.

Monimuotoinen työelämä

Tarjolla on vastaanottava, monimuotoinen ja syrjimätön työelämä sekä houkuttelevia uramahdollisuuksia.

Osaajat Suomessa ja maailmalla haluavat työllistyä Suomeen.

=

**Suomi on kansainvälisesti
kilpailukykyinen ja vetovoimainen
paikka kouluttautua, työskennellä,
yrittää ja asua**

Asettautumisen tuki

Tiedonsaantia, neuvontaa ja ohjausta on mahdollista saada matalan kynnyksen neuvontapalveluista.

Englanninkieliset palvelut

Englanninkielisiä palveluita on saatavilla riittävässä määrin (ml. polku varhaiskasvatuksesta toiselle asteelle).

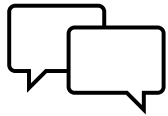
Strateginen painotuspiste

Koulutus- ja työperusteisen maahanmuuton edistäminen on läpileikkaava osa elinvoimapalveluita niin kansallisella kuin kaupunki- ja aluetasolla

Miten muutokset vaikuttavat työyhteisöihin?

- ✓ Työn tuottavuus kasvaa
- ✓ Työnantajan imago ja houkuttelevuus vahvistuu
- ✓ Monimuotoinen työyhteisö menestyy tutkitusti verrokkejaan paremmin

Mitä tulevaisuuden monimuotoisissa työyhteisöissä tulisi huomioida?

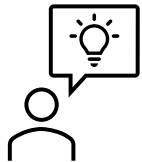


Monikielisyys

- Erilaiset kielelliset valmiudet, taitotasot
- Monikielinen viestintä
- Eri toimialojen ja työtehtävien luonne (suorittava vs. asiantuntijatehtävät)

Johtaminen

- Johtaminen takaa yhdenvertaisuuden työyhteisössä
- Työntekijöiden tarpeiden tunnistaminen yksilöllisesti
- Työhyvinvoinnin seuraaminen



Keskusteleva ja kohtaava työilmapiiri

- Koko työyhteisö on kehittämässä työyhteisön pelisääntöjä
- Vältetään ”kuppikuntien” syntyminen (ulkomaalaistaustaiset vs. suomalaiset)



Emine Ehrström
Kotouttamispäällikkö
Pohjanmaan ELY-keskus
emine.ehrstrom@ely-keskus.fi

- Kotoutuminen ja asettautuminen
- Väestösuhteet
- Työllisyys



Iiris Ranta
Maahanmuuttoasiantuntija
Pohjanmaan ELY-keskus
liris.ranta@ely-keskus.fi

- Talent Boost
- Talent Coastline ekosysteemi
- Työperäinen maahanmuutto



Torbjörn Strand
Työelämävalmentaja
Pohjanmaan ELY-keskus
torbjorn.strand@ely-keskus.fi

- Työhyvinvointia ja tuottavuutta monimuotoisille työyhteisöille
TYÖ2030 projekti