

Työelämän monimuotoisuus – avain menestykseen

Lipponen, Annika; Vainio, Suvi (2021)

Monimuotoisen työyhteisön johtaminen voimavaralähtöisesti

Valmentava johtaminen

Pohjautuu coaching-osaamiseen

Ajattelu- ja toimintatapa olla, vaikuttaa toisiin ja tulla vaikutetuksi

Arvostavaa, osallistavaa ja tavoitteellista yhteistoimintaa, jossa läsnäolo ja kuunteleminen tärkeää

Keskiössä potentiaalin näkeminen

Dialoginen johtaminen

Perustuu teorioihin, joiden mukaan tuloksellisuus, innovatiivisuus ja työelämän laatu saavutetaan yhteistoiminnalla ja johtamisella

Keskeistä kuuntelu, luottamus, läsnäoleminen ja tilan antaminen keskustelulle

Osapuolten tasavertainen osallistuminen ja osallistaminen kehittämisessä, yhteisen ymmärryksen saavuttaminen

Motivoi käyttämään ja kehittämään osaamista ja luovuutta innovoinnin pohjaksi

Positiivinen johtaminen

Perustuu humanistiselle ihmiskäsitykselle ja arvomaailmalle

Pohjautuu positiiviseen psykologiaan

Tärkeää aito kohtaaminen, arvostus, läsnäolo, kuuntelu sekä erilaisuuden ymmärtäminen ja hyödyntäminen

Yksilöiden ja työyhteisöjen positiivisuuden tunnistaminen, vahvistaminen ja kehittäminen

Monimuotoisuuden johtaminen

Ennakoiva käytännönläheinen johtamisen tapa, jonka keskiössä organisaatiokulttuuri ja sen osallistava kehittäminen.

Oleellisia elementtejä luottamus ja turvallisuuden tunne sekä työntekijöiden taitojen huomioiminen.

Keskeistä erilaisten ihmisten muodostama kokonaisuus eikä niinkään erilaisuus.

Työelämän monimuotoisuus – avain menestykseen

Lipponen, Annika; Vainio, Suvi (2021)

Monimuotoisen työyhteisön johtaminen voimavaralähtöisesti

