

Maahanmuuttajien työllistymistä selvitetään Kokkolassa

Työelämän monimuotoisuus on tulevaisuutta ja siihen tarvitaan myös rekrytointi- ja johtamisosaamista.

Hannu Verronen

Maahanmuuttajistako vastaus työvoimapulaan? Tähän yritetään saada vastauksia Keski-Pohjanmaan kesäyliopistolla 7.10.2021 järjestettävässä työelämätautumassa. Se kutsuu laajasti koolle kaikkia asiasta kiinnostuneita tahoja.

Työvoimapula riivaa Keski-Pohjanmaata. Keski-Pohjanmaalla koulutetaan paljon maahanmuuttajataustaisia opiskelijoita, mutta heistä vain murtoosa jää alueelle opintojen jälkeen. Tieto, taito ja osaaminen voi kadota pysyvästi, elleivät alueen toimijat puhalla yhteen hiileen työelämäkysymyksissä.

-Asian tärkeydestä kertoo jo se, että töitä tehdään monella rint-

malla, toteaa Keski-Pohjanmaan kesäyliopiston rehtori Kaija Käähäri-Wiik.

Työelämän monimuotoisuus on tulevaisuutta ja siihen tarvitaan myös rekrytointi- ja johtamisosaamista.

Tampereen yliopiston väitöskirjatutkija Heidi Lehtovaara kertoo tilaisuudessa yhdenvertaisesta rekrytoinnista ja korkeasti koulutettujen maahan muuttaneiden naisten työllistymishaasteista.

-Työelämän monimuotoisuus ei ole kuitenkaan vain monikulttuurisuutta, vaan siihen kuuluvat myös työntekijöiden ikä, sukupuoli, vammaisuus, terveydentila ja seksuaalinen suuntautuminen, korostavat asiantuntijat Annika Lipponen ja Suvi Vainio.

TYÖELÄMÄN MONIMUOTOISUUS saatetaan kokea vieraana, vaikka tosi asiassa siitä on monia hyötyjä eri kokoisille yrityksille. Järvi-keuden kansalaisopiston rehtori, kasvatustieteen tohtori Leea Keto puhuu tilaisuudessa sosiaalisesta pääomasta. Hyvien rekrytointikemusten taustalla on nimittäin toimiva yhteisö tai verkosto sekä runsaasti vastavuoroista luottamusta.

Tämä on keskeistä erityisesti nyt kun työllisyyden kuntakoikeilu vaatii eri organisaatioita tekemään yhteistyötä yli toimialarajojen. Tilaisuudessa puhuvat myös ELY-keskuksen asiantuntijat Emine Ehrström, Iris Ranta ja Torbjörn Strand, ja lisäksi kuullaan kasvatustieteen tohtori Marja Irjalan ja kokemusasiantuntija Sinik-

ka Putaalan ajatuksia osatyökykyisyydestä, Faisa Eggen kokemuksia hoivayrityksen perustamisesta, KOSEK:in toimitusjohtaja Timo Lahtisen näkemyksiä monimuotoisesta työelämästä, työelämäpalvelupäällikkö Anu Haapasalon ajatuksia kansainvälisten osaajien siirtymisestä työmarkkinoille sekä kaupunginhallituksen puheenjohtaja Sari Innasen yhteenvetoa työelämäyhteistyön merkityksestä alueen elinvoimalle.

TORSTAINA 7.10. JÄRJESTETTÄVÄ työpaja nostaa esille tutkimustietoa, jonka avulla työelämän kohtaantoongelmaa olisi mahdollista yhdessä ratkaista.

-Tähtäimenä on iltapäivän päätteeksi listata suosituksia, joita voi nostaa esille yhteiskunnallisessa

keskustelussa ja päätöksenteossa niin paikallisesti kuin valtakunnallisestikin, Satu Heimo, Vapaa Sivistystyö ry:n ja valtakunnallisen työpajakokonaisuuden koordinaattori kertoo.

Työelämäverkko välittää -tapahtuma osa valtakunnallista KOSI-työpajojen (Konsensuskonferenssi sivistyksen tulevaisuuden tiekartasta) sarjaa. Työpajat perustuvat tutkimustiedon hyödyntämiseen sekä vuoropuheluun, ja niillä pyritään edistämään keskustelua paikallisesti tärkeistä teemoista. Työpajojen paikkakuntia ovat myös Ilmajoki, Mieslahti, Maarianhamina ja Orivesi, ja teemoina ovat tulevaisuuden työn lisäksi väestökehitys, metsäsopu, kotoutuminen sekä kansalaisyhteiskunta ja demokratia.

Keskipojhanmaa 1.10.21