

Työvoimapula riivaa Keski-Pohjanmaata

Keski-Pohjanmaalla koulutetaan paljon maahanmuuttajataustaisia opiskelijoita, mutta heistä vain murto-osa jää alueelle opintojen jälkeen.

Maahanmuuttajistako vastaus työvoimapulaan? Tähän yritetään saada vastauksia Keski-Pohjanmaan kesäyliopistolla 7. lokakuuta järjestävässä työelämätaapahtumassa, joka kutsuu laajasti koolle kaikkia asiasta kiinnostuneita tahoja.

Työelämäverkko välittää - Yhteiskehittäminen monimuotoisessa työelämässä - keskustelu- ja työpajakonaisuutta pohjustavat asiantuntijapuhujat.

Keski-Pohjanmaalla koulutetaan paljon maahanmuuttajataustaisia opiskelijoita, mutta heistä vain murto-osa jää alueelle opintojen jälkeen. Tieto, taito ja osaaminen voi kadota pysyvästi, elleivät alueen toimijat puhalla yhteen hiileen työelämäkysymyksissä.

-Asian tärkeydestä kertoo jo se, että töitä tehdään monella rintamalla, toteaa Keski-Pohjanmaan kesäyliopiston rehtori **Kaija Käähäri-Wiik**.

Työelämän monimuotoisuus on tulevaisuutta ja siihen tarvitaan myös rekrytointi- ja johtamisosaamista. Tampereen yliopiston väitöskirjatutkija **Heidi Lehtovaara** kertoo tilaisuudessa yhdenvertaisesta rekrytoinnista

ja korkeasti koulutettujen maahan muuttaneiden naisten työllistymishaasteista.

-Työelämän monimuotoisuus ei ole kuitenkaan vain monikulttuurisuutta, vaan siihen kuuluvat myös työntekijöiden ikä, sukupuoli, vammaisuus, terveydentila ja seksuaalinen suuntautuminen, korostavat asiantuntijat Annikka Lipponen ja Suvi Vainio. Työelämän monimuotoisuus saatetaan kokea vieraana, vaikka tosi asiassa siitä on monia hyötyjä eri kokoisille yrityksille.

Järvilakeuden kansalaisopiston rehtori, kasvatustieteen tohtori Leea Keto puhuu tilaisuudessa sosiaalisesta pääomasta. Hyvien rekrytointikokemusten taustalla on nimittäin toimiva yhteisö tai verkosto sekä runsaasti vastavuoroista luottamusta. Tämä on keskeistä erityisesti nyt kun työllisyyden kuntakokeilu vaatii eri organisaatioita tekemään yhteistyötä yli toimialarajojen.

Tilaisuudessa puhuvat myös mm. ELY-keskuksen asiantuntijat Emine Ehrström, Iris Ranta ja Torbjörn Strand, ja lisäksi kuullaan kasvatustieteen tohtori Marja Irjalan ja kokemusasiantuntija Sinikka Putaalan ajatuksia osatyökykyisyydestä ja Faisa Eggen kokemuksia hoivayrityksen perustamisesta.

Torstaina 7.10. järjestettävä työpaja nostaa esille tutkimustietoa, jonka avulla työelämän kohtaanto-ongelmaa olisi mahdollista yhdessä ratkaista.



Vo
KPI

Hae

K

Kaj

Kon
ICT-
työs
min
not
eri c
palv
olla
hin.
vast

Teht
tä ja
tilar
ulos
toin
itses

Tarj
työt
Tiet
ICT-
tilar
serr

Jätä
nes
täyt
nop

Lisä
Juha
klo 1

Kokkosalakhti 29.9.21